

**Hotărârea nr. 180
din 19 decembrie 2023**

privind aprobarea criteriilor de evaluarea a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș

Consiliul local al orașului Luduș, întrunit în ședință ordinară de lucru,
Având în vedere:

- adresa Spitalului Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș nr. 16443 din 06.12.2023, înregistrată la instituția noastră sub nr. 43661 din 12.12.2023;
- raportul de specialitate al compartimentului juridic nr. 43775 din 13.12.2023;
- referatul de aprobare al Primarului nr. 43774 din 13.12.2023;
- avizele comisiilor de specialitate "Învățământ. Cultură. Sănătate. Sport. Agreement. Culte și Protecție Socială" și "Juridică. Apărarea drepturilor omului. Ordine Publică și Relația cu cetățenii",

Având în vedere prevederile art. 11 din Ordinul nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere,

Ținând cont de art. 31 alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și de art. 554, alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (7) lit. "c" și alin. (14), art. 139 (1) și art. 196 (1) lit. "a" din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

Hotărăște:

Art. 1 Se aprobă criteriile de evaluarea a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din Spitalul Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș conform Anexelor 1 și 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează managerul Spitalului Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș.

Un exemplar din prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Mureș,
- Primarului orașului Luduș,
- Administratorului Public,
- Spitalului Orășenesc Dr. Valer Russu Luduș,
- Spre afișare.

**Președinte de ședință,
Consilier local, Herepean Cornel**



**Contrasemnează,
Secretar general al orașului,
jr. Giurgea Eugenia**





Acest document conține informații și date care sunt proprietatea Spitalului Orășenesc "Dr. Valer Russu" Luduș. Reproducerea și difuzarea sunt în exclusivitate drepturile spitalului.

7. Condiții de muncă

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare (Anexa 3)

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri

Totodată, prin raportare la prevederile art. 554, alin (6) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, ulterior preluat de art. 94, alin 3 din HG nr. 1336/2022, potrivit căroră "Ordonatorii principali de credite pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate", managerul Spitalului Orășenesc „Dr.Valer Russu” propune criteriul de evaluare constând în „**comunicarea cu pacienții/apartinătorii**” pentru întreg personalul contractual din spital.

Propunerea de mai sus este susținută și în contextual existenței:

- indicatorului "01.06.03.02.01 - Comunicarea cu pacienții/apartinătorii este obiectiv urmărit la evaluarea anuală a personalului" aferent L.V. 15 – management resurse umane, anexă la Ordinul președintelui A.N.M.C.S. nr. 8/2018 privind aprobarea instrumentelor de lucru utilizate de către A.N.M.C.S. în cadrul celui de-al doilea Ciclu de acreditare a spitalelor, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederilor art. 1, alin. (4) din Legea 185/2017 privind asigurarea calității în sistemul de sănătate, dispune următoarele: "Actele normative adoptate de ANMCS sunt obligatorii pentru toate unitățile sanitare care doresc să se acrediteze, în condițiile legii"

Având în vedere prevederile art. 11 din Ordinul nr. 974/2020 stabilesc faptul că "Pentru spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială", **vă solicităm inițierea demersurilor pentru aprobarea unei hotărâri de consiliu local în acest sens.**

Manager,
Ec.Uțiu Claudia

Consilier Juridic,
Jr.Mireștean Magdalena



Întocmit.
Birou RUNOS
Ec.Holmaghi Krisztina
Ec.Florea Adela

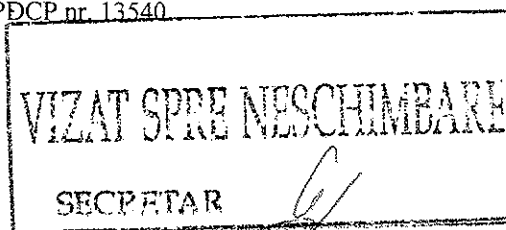
Consiliul Local Luduș

Spitalul Orășenesc „Dr.Valer Russu” Luduș

Romania, 545200, Luduș, Județul Mureș, B-dul I Decembrie 1918, Nr. 20

CUI: 4323543, Tel :+40-265-411889, Fax :+40-365-430755, e-mail :spludus@gmail.com , www.spital-ludus.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP nr. 13540



Anexa 1 la H.C.L 180 din 19 decembrie 2023

Spitalul Orășenesc „Dr.Valer Russu” Luduș
Anexa 2

Aprob,
Conducatorul institutiei publice
Numele si prenumele : ec.Uțiu Claudia
Funcția : Manager

FISA DE EVALUARE a performantelor profesionale individuale pentru personalul cu functii de executie

Numele, prenumele

Funcția

Numele si prenumele evaluatorului

Funcția

Perioada evaluata :

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunostinte si experienta profesionala	
2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului	
3.	Calitatea lucrarilor executate si a activitatilor desfasurate	
4.	Asumarea responsabilitatilor prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta, obiectivitate, disciplina	
5.	Intensitatea implicarii in utilizarea echipamentelor si a materialelor cu incadrarea in normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate	
7.	Conditii de munca	
8.	Comunicarea cu pacientul	

I. Nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare

.....
Nota finala a evaluarii = nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I
Calificativul acordat:

.....
1. Numele si prenumele evaluatorului

Funcția

Semnatura evaluatorului

Data

.....
2. Am luat cunostinta de aprecierea activitatii profesionale desfasurate

Numele si prenumele persoanei evaluate

Funcția

Semnatura persoanei evaluate

Data

.....
3. Contestatia persoanei evaluate:

Motivatia

Semnatura persoanei evaluate

Data

.....
4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

- Numele si prenumele persoanei care a modificat aprecierea

- Funcția acesteia

- Modificarea adusa aprecierii

- Semnatura

- Data

VIZAT SPRE NESCHIMBARE

SECRETAR

5. Am luat cunostinta de modificarea evaluarii

- Numele si prenumele
- Functia acesteia
- Semnatura
- Data

VIZAT SPRE NESCHIMBARE
SECRETAR *g*

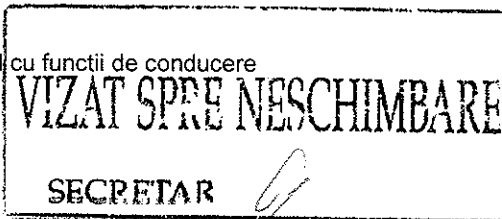
Anexa 2 la H.C.L. 180 din 19 decembrie 2023

Spitalul Orășenesc „Dr.Valer Russu” Luduș
Anexa 3

Aprob
Conducatorul institutiei publice
Numele si prenumele : ec.Uțiu Claudia
Funcția : Manager

FISA DE EVALUARE
a performantelor profesionale individuale pentru personalul cu functii de conducere

Numele, prenumele
Funcția
Numele si prenumele evaluatorului
Funcția
Perioada evaluata :



Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunostinte si experienta profesionala	
2.	Promptitudine si operativitate in realizarea atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului	
3.	Calitatea lucrarilor executate si a activitatilor desfasurate	
4.	Asumarea responsabilitatilor prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta,obiectivitate, disciplina	
5.	Intensitatea implicarii in utilizarea echipamentelor si a materialelor cu incadrarea in normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate	
7.	Conditii de munca	
8.	Comunicarea cu pacientul	

I. Nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare

Nr. crt.	Criteriile de evaluare suplimentare pentru personalul cu functii de conducere	Nota
0	1	2
1.	Cunostinte despre scopul, obiectivele si rolul compartimentului in ansamblul unitatii	
2.	Capacitatea de a lua decizii optime si asumarea raspunderii in legatura cu acestea	
3.	Capacitatea de organizare si de coordonare a activitatii compartimentului	
4.	Capacitatea de a crea in compartimentul condus un climat stimulatív, neconflictual si de buna colaborare cu alte compartimente	

II. Nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu functii de conducere

Nota finala a evaluarii = (nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru indeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2

Calificativul acordat:

.....
1. Numele si prenumele evaluatorului
Functia
Semnatura evaluatorului
Data

.....
2. Am luat cunostinta de aprecierea activitatii profesionale desfasurate
Numele si prenumele persoanei evaluate
Functia
Semnatura persoanei evaluate
Data

.....
3. Contestatia persoanei evaluate:
Motivatia
Semnatura persoanei evaluate
Data

.....
4. Modificarea aprecierii (DA, NU):
Numele si prenumele persoanei care a modificat aprecierea
Functia acesteia
Modificarea adusa aprecierii
Semnatura
Data

.....
5. Am luat cunostinta de modificarea evaluarii
Numele si prenumele
Functia acesteia
Semnatura
Data

VIZAT SPRE NESCHIMBARE
SECRETAR

